



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

### การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการดูแลเมื่อยามเจ็บป่วย
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

### การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิเชียร เจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและการลงโทษ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ได้มีหลักเกณฑ์การให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรและเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ จะมีการลงโทษเพื่อเป็นให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ถือปฏิบัติดังนี้

### หลักเกณฑ์การให้รางวัล

๑. การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่มาสาย ไม่ขาด
๒. มีวันลาภักส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน (ไม่รวมลาอุปสมบท และลาคลอด ไม่เกิน ๓ ครั้ง รวมแล้ว ไม่เกิน ๕ วันทำการ)
๓. ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
๔. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย
๕. มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ
๖. ให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัล และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินเลื่อนระดับ หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ผู้ใดฝ่าฝืน ข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตาม จะต้องได้รับโทษ ดังนี้

### หลักเกณฑ์การรับโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการทำความผิด
๔. ดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิเชียร เจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา