



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

ที่ สส ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสานิตย์ จันทรรัมย์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

-เพื่อโปรดทราบ

(นางทักษิณา ตรีมานิช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุจินดา ดุยสิทธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

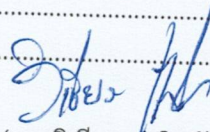
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

(นายยุทธนา แจ้งแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา



ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา



(นายวิเชียร เจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา



**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานตลอดถึงข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน และตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริตจึงมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.การปรับปรุงระบบการทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้น ให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในการเทคโนโลยีเพิ่มช่องทางและในการเข้าถึงการบริการ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
๒.สร้างความรับรู้ด้านการใช้งบประมาณ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
๓. สร้างความรู้ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ทบทวนประกาศและมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา พร้อมกำหนดช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน



มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๔. สร้างความรู้ความ รับรู้ด้านการ ใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	ทบทวนแนวทางขั้นตอนการยืม ใช้ทรัพย์สินของทางองค์การ บริหารส่วนตำบลท่าคา ให้เป็น ปัจจุบัน ติดตามและรายงานผล การปฏิบัติงาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
๕. สร้างการ รับรู้เกี่ยวกับ ประสิทธิ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องราว ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ติด ประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่างๆ ปรับปรุงช่องทางติดต่อ จัดทำเว็บ ไซต์หลักของหน่วยงานให้ สามารถตั้งคำถามตอบคำถามได้ สะดวกมากขึ้น	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ  
-ไม่มี

ผู้รายงาน .....

(นายสันติย์ จันทร์แย้ม)

นิติกรปฏิบัติการ