



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

จัดทำโดย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

คำนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารเมืองบ้าน โดยการให้บริหารสาธารณะเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง การข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การเงินด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสงค์เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ดังนั้น จรรยาข้าราชการของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางที่เพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา จึงได้ทำจัดจรรยาและกลไกในการบังคับใช้จรรยาให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้ประพฤติตนอยู่ในกรอบและแนวทางที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ข้อมูลองค์การ | ๑ |
| นิยามศัพท์ | ๒ |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๓ |
| บทที่ ๒ ข้อบังคับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา | ๔ |
| บทที่ ๓ การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ และกลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา | ๕ |

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่ให้บริการสาธารณะเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง”

พันธกิจ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลักขององค์การ

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

นียมคัพท

จรรยาขัาราชการขององคการบรหารสวนตابلทาคา หมายถึง แนวทางปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานขององคการบรหารสวนตابلทาคา ซึ่งตอปนี้จะเรียกวา “จรรยาขัาราชการ”

ขัาราชการ หมายถึง ขัาราชการขององคการบรหารสวนตابلทาคา และใหหมายรวมถึง ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององคการบรหารสวนตابلทาคา

บทที่ ๑

บทนำ

ข้าราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารเมืองบ้าน โดยการให้บริหารสาธารณะเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง การข้าราชการจะปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดผลแก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การเงินด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสงค์เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ดังนั้นจรรยาข้าราชการของข้าราชการจึงเป็นเสมือนกรอบแนวทางที่เพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีระเบียบวินัย ประพฤติตน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา โดยมีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรสังกัดเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ไวซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธาจากภาคราชการ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

บทที่ ๒

กลไกขับเคลื่อน

ข้อบังคับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

ข้อ ๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

บทที่ ๓

การนำจรรยาข้าราชการมาปฏิบัติ

๑. ข้าราชการทุกคนมีหน้าที่ศึกษา ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ตลอดจนนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา อาจกำหนดขึ้นเพิ่มเติมต่อไปด้วย

๒. ผู้บังคับบัญชาต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการเสริมสร้างและผลักดันให้ข้าราชการในบังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ

๓. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๔. สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

๕. คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมการดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น

๑. กลไกส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

เพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนและสังคม เกิดการสนับสนุนและความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

๒. วัตถุประสงค์ของการกลไกการส่งเสริมและสนับสนุนจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

๑) เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา มีความรู้ ความเข้าใจในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาอย่างถ่องแท้

๒) เพื่อส่งเสริมและผลักดันการรักษาจรรยาข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

๓) เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการรักษาจรรยาข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกลไกการส่งเสริมสนับสนุนการรักษาจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา

๑) จำนวนเรื่องที่ร้องเรียน

๒) จำนวนที่เรื่องที่ได้อำนาจ

๓) จำนวนผู้กระทำผิดจรรยาข้าราชการ/วินัย

๔. การติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลความสำเร็จว่าบุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคา เพียงใด แล้วรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะ หรือแนวทางแก้ไขต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคาทราบและพิจารณาภายใน ๑ เดือน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี